

Verhaltenskodex

(Code of Conduct)

Transparente Verhaltensregeln, die
Vertrauen und Sicherheit schaffen.



Inhalt

3	Vorwort
4	Begriffserklärung
5	Unternehmensführung - Vision und Mission
6	Soziale Verantwortung
7	Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz
8	Arbeitsrecht
8	Respektvolles und faires Miteinander
8	Förderung von Diversität und Inklusion
9	Arbeits- und Gesundheitsschutz
9	Offene Fehlerkultur
9	Umgang mit Arbeitsmitteln
10	IT-Sicherheit
10	Datenschutz und Datensicherheit
11	Wahrung der Betriebsgeheimnisse
11	Besondere Verantwortung der Führungskräfte
12	Unsere Verantwortung als Geschäftspartner
13	Wettbewerbs- und Kartellrecht
13	Verantwortung für unsere Lieferkette
13	Handelskontrollen
14	Geschenke und Einladungen
14	Vermeidung von Interessenskonflikten
15	Unsere Verantwortung als Teil der Gesellschaft
16	Menschenrechts- und Umweltstandards
16	Produktqualität und Produktsicherheit
16	Unternehmenskommunikation
18	Weiterführende Informationen
19	Einhaltung der Verhaltensanforderungen
19	Meldeweg

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird bei der Unternehmensbezeichnung ausschließlich von ERFURT gesprochen. Dieser Verhaltenskodex gilt jedoch sowohl für die ERFURT & SOHN KG wie auch für die german paper solutions GmbH & Co. KG.

Liebe Mitarbeitende,

unser Leitbild beschreibt, welche Werte wir teilen und wie wir zusammenarbeiten – heute und in Zukunft.

Wir haben uns bei ERFURT zum Ziel gesetzt, in Verantwortung für die ökologischen Ressourcen, innovative Produkte und Lösungen mit hohem praktischen Nutzen für und mit unseren Kunden zu entwickeln und zu vermarkten. Damit schaffen wir die Basis für nachhaltiges Wirtschaften und erhalten ERFURT als Familienunternehmen für die nächsten Generationen.

Grundlage unseres Handelns sind Eigenverantwortung, Aufrichtigkeit, Loyalität sowie der Respekt gegenüber Mitmenschen und Umwelt.

Mit unserem Verhaltenskodex schaffen wir eine Orientierungshilfe und einen verbindlichen Handlungsrahmen zur Bewältigung der täglichen Herausforderungen. Zugleich soll jeder Mitarbeitende zu eigenverantwortlichem Verhalten ermutigt und dafür Orientierung gegeben werden.

Ihre Familie Erfurt



Begriffserklärung

Es ist uns wichtig, dass alle unsere Mitarbeitenden diesen Verhaltenskodex kennen und beherzigen. Dafür muss dieser verständlich sein. Wir erklären die wichtigsten Grundbegriffe und machen deutlich, wie wir die folgenden Richtlinien bei ERFURT anwenden.

Verhaltenskodex

Neben Gesetzen enthält ein Verhaltenskodex eine Sammlung von unternehmensinternen Richtlinien und Regelungen zur Erlangung von Handlungskompetenz im geschäftlichen Alltag. Es ist unsere Aufgabe, sicherzustellen, dass die für das Unternehmen getroffenen Entscheidungen und Handlungen stets im Einklang mit den geltenden rechtlichen Bestimmungen und unseren ethischen Standards stehen. Dieser Verhaltenskodex umfasst individuelle Leitlinien, die Ihnen mit vielen ERFURT-typischen Hinweisen als praktische Hilfe im Arbeitsalltag dienen soll.

Der Verhaltenskodex kann jederzeit auf unserer Website eingesehen und heruntergeladen werden. Gerne können Sie sich für eine gedruckte Version an Ihre Führungskraft wenden. Was intern gilt, gilt natürlich auch für unsere Lieferanten. ERFURT hat daher einen Lieferantenkodex erstellt.

Compliance

Der englische Begriff Compliance steht für regelgerechtes und ethisch korrektes Verhalten von Unternehmen und ihren Mitarbeitenden.

Durch unsere interne Schulung „Regeltreues Verhalten in der Geschäftswelt“ werden unsere Mitarbeitenden regelmäßig an unsere Werte und die geltenden Vorschriften erinnert.

Unternehmensführung - Vision und Mission

Nachhaltiges Handeln und die Verantwortung für Mitarbeitende, Gesellschaft und Umwelt prägen seit jeher unsere Unternehmenskultur. Auch heute stehen diese Werte für die Marke ERFURT. Gemeinsam mit unserem Team sorgen wir täglich für die Schaffung wohngesunder Räume durch ökologisch wertvolle Produkte. Mit der täglichen Umsetzung unserer Grundsätze leben wir unsere Mission und streben in unserem Tun gemeinsam mit unseren Mitarbeitenden nach unserer Vision.

Vision

Wir schaffen nachhaltig(e) Wände zum Wohlfühlen.

Mission

Wir bieten als nachhaltiges Familienunternehmen wohngesunde Markenprodukte und Serviceleistungen zum Bauen & Wohnen und sind Hersteller für innovative Spezialpapiere.

Grundsätze

Wir leben die Tradition eines unabhängigen Familienunternehmens seit 1827.

Wir stellen unseren Kunden in den Mittelpunkt der Aktivitäten.

Wir sind erfolgreich durch unser motiviertes und qualifiziertes Team.

Wir denken und handeln unternehmerisch.

Wir wirtschaften nachhaltig und gesellschaftlich verantwortlich.

Wir sind führend in Qualität und Marke.

Wir arbeiten vertrauensvoll und fair mit leistungsfähigen Partnern.

Wir sichern die Stabilität unseres Familienunternehmens auch durch gezielte Akquisitionen und Beteiligungen.

Wir fokussieren einen geschlossenen Materialkreislauf und die Reduzierung von CO₂-Emissionen. Unsere Nachhaltigkeitsstrategie ist gleichzeitig unsere Geschäftsstrategie.

Soziale Verantwortung

Verantwortlich handeln zum Schutz von Mensch und Umwelt ist für uns seit Generationen fester Bestandteil der Firmenphilosophie. Als Familienunternehmen liegt es in unserer Natur, für die Zukunft zu denken.

Nachhaltige Produkte

Unsere Wandbekleidungsprodukte sind für eine lange Nutzungszeit entwickelt worden. Wir bevorzugen natürliche, aus nachhaltiger Produktion stammende Rohstoffe von hoher Qualität. Unsere Produktionsprozesse sind darauf ausgelegt, Tapeten mit verlässlich hoher Qualität herzustellen. Wir legen großen Wert auf eine kontinuierliche, werkseigene Produktionskontrolle und betreiben dazu ein nach DIN EN ISO 9001 zertifiziertes Qualitätsmanagement-System.

Produkte entwickeln wir unter der Berücksichtigung des schonenden Umgangs mit natürlichen Ressourcen und setzen daher bevorzugt auf Recycling-Papiere als Faserrohstoff, den effizienten Einsatz von Energie und den sparsamen Verbrauch von Wasser. Unsere Tapeten unterstützen zum einen das Bedürfnis unserer Kunden nach einer gesunden, natürlichen Wohnumgebung und zum anderen den Wunsch, durch das eigene Handeln die Umwelt nicht mehr als notwendig zu belasten.



Unsere Kunden und Kollegen

Wir stellen unsere Kunden in den Mittelpunkt unserer Aktivitäten. Ein partnerschaftliches Miteinander und die Zufriedenheit der Kunden sind Grundsätze, die das unternehmerische Handeln in unserem Hause prägen. Durch eine vertrauensvolle und langfristige Zusammenarbeit mit unseren Kunden profitieren wir gemeinsam von neuen Ideen und Entwicklungen für die Zukunft.

Wir sind erfolgreich durch unsere motivierten und qualifizierten Mitarbeitenden und vertrauen auf die Fähigkeiten eines jeden Einzelnen.

Der Zusammenhalt unserer Belegschaft ist uns sehr wichtig. Wir fördern das gegenseitige Miteinander, achten die Menschenrechte, gewährleisten faire Arbeitsbedingungen in einem diskriminierungsfreien Umfeld. Das Recht der Mitarbeitenden auf Vereinigungsfreiheit sowie die ungehinderte Arbeit von Arbeitnehmervertretungen sind für uns ein unverzichtbarer Bestandteil wertorientierter Unternehmensführung. Wir gewährleisten Arbeitssicherheit und Gesundheitsschutz am Arbeitsplatz im Rahmen der geltenden Bestimmungen.



Unsere Verantwortung am Arbeitsplatz



Arbeitsrecht

Das Arbeitsrecht ist für uns das verbindliche Regelwerk, auf dessen Grundlage ERFURT die Zusammenarbeit mit ihren Beschäftigten regelt. Wir halten uns an die aktuellen nationalen Gesetze und Regelungen. Als Unternehmen verschafft uns das Klarheit und schützt zugleich unsere Mitarbeitenden.

Für ERFURT ist eine vertrauensvolle und enge Zusammenarbeit mit den Arbeitnehmervertretern maßgeblicher Bestandteil und bewährter Grundpfeiler der Unternehmenspolitik. Basis des gegenseitigen Vertrauens und kooperativen Miteinanders ist ein offener und konstruktiver Dialog, geprägt von gegenseitigem Respekt.

Respektvolles und faires Miteinander

Wohlbefinden und Gesundheit, Innovation und Tradition - diese Werte sind für uns verpflichtend. Als international agierendes Unternehmen bieten wir eine besondere Kombination aus familiärer Arbeitsatmosphäre und individuellen Karrierechancen.

Bei ERFURT behandeln wir einander fair und respektvoll. Gegenseitiges Vertrauen, Teamgeist und Wertschätzung sind Basis unserer Zusammenarbeit. Wir sind offen für abweichende Meinungen und Lebenswege, setzen uns füreinander ein und sprechen nicht über- sondern miteinander. Der Zusammenhalt macht das Teamgefühl bei ERFURT aus.

Unsere Führungskräfte tragen hierbei eine besondere Verantwortung. Es ist ihre Aufgabe, unsere Unternehmenskultur zu verkörpern und jeden Tag aufs Neue in ihren Handlungen vorzuleben.

Förderung von Diversität und Inklusion

ERFURT steht für ein respektvolles und partnerschaftliches Miteinander, Vielfalt und Toleranz, um ein Höchstmaß an Innovationsfähigkeit, Kreativität und Effizienz zu erreichen. Diversität gibt uns das Potential, unterschiedliche Erfahrungen, Kenntnisse und Blickwinkel für uns zu nutzen. Wir treten dafür ein, dass sich jeder Mensch in seiner Einzigartigkeit zugehörig fühlt.

Wir fördern Chancengleichheit in jeder Hinsicht, unabhängig z.B. von Alter, ethnischer Herkunft, Geschlecht, Fähigkeiten, Religion, sexueller Orientierung oder sozialer Herkunft. Im Rahmen unserer betrieblichen Möglichkeiten tun wir dies in unterschiedlichster Form:

- Bei ERFURT sind wir davon überzeugt, dass gemischte Teams und Vielfalt in der Belegschaft die Offenheit der Menschen untereinander fördern und Raum für besonders viel Kreativität schaffen.
- Wir bieten Arbeitszeitmodelle, die möglichst flexibel unterschiedlichen Lebenssituationen und betrieblichen Anforderungen gerecht werden sollen.
- Wir legen viel Wert auf gegenseitige Unterstützung und Hilfe, sodass jeder die Chance hat, bei ERFURT sein ganzes Potenzial zu entwickeln.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Die Sicherheit und die Gesundheit unserer Belegschaft sind neben der Qualität unserer Erzeugnisse und dem wirtschaftlichen Erfolg ein gleichrangiges hohes Unternehmensziel. Bei ERFURT liegt der Fokus darauf, ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu bieten. Durch die Verbesserung der Arbeitsbedingungen und durch vielfältige Präventions- und Gesundheitsförderungsmaßnahmen erhalten und fördern wir die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeitenden.

- Wir verfolgen einen systematischen Arbeits- und Gesundheitsschutz mit dem Ziel, Unfälle und Berufskrankheiten zu vermeiden. Alle geltenden gesetzlichen Rahmenbedingungen zum Gesundheitsschutz, der Arbeitsplatzergonomie und zur Arbeitssicherheit halten wir dabei ein.
- Unsere Mitarbeitenden fördern die Sicherheit und den Gesundheitsschutz in ihrem Arbeitsumfeld und halten sich an die entsprechenden Vorschriften.
- Wir nehmen jeden Vorfall, Arbeitsunfall oder Beinahe-Unfall zum Anlass, unsere internen Vorgänge zu überprüfen. Daraus leiten wir zusätzliche technische Sicherheitsmaßnahmen oder die Präzisierung von Arbeitsanweisungen ab.

Offene Fehlerkultur

Wir reden bei ERFURT offen über Fehler, denn oft entsteht der eigentliche Schaden erst dadurch, dass versucht wird, einen Fehler auszusitzen, anstatt die negativen Folgen des gemachten Fehlers zu begrenzen.

Wir wissen, dass ein konstruktiver und wertschätzender Umgang mit auftretenden Herausforderungen und Fehlern, einen wesentlichen Baustein für Fortschritt und Weiterentwicklung schafft und die Innovationskraft sowie die beständige Wettbewerbsfähigkeit von ERFURT sichert.

Umgang mit Arbeitsmitteln

Arbeitsmittel sind im betrieblichen Alltag allgegenwärtig. Zur Ausübung der jeweiligen Tätigkeit stellt ERFURT die erforderlichen Gegenstände, Informationen und Unterlagen zur Verfügung. Es ist für uns selbstverständlich, dass wir alle Gegenstände des Unternehmens sachgemäß und pfleglich behandeln, vor Beschädigungen schützen und an dem für sie bestimmten Platz aufbewahren.

Datenschutz und Datensicherheit

Zum Schutz der Privatsphäre existieren für den Umgang mit personenbezogenen Daten besondere gesetzliche Regelungen. ERFURT schützt die personenbezogenen Daten von Mitarbeitenden, Kunden, Lieferanten, Bewerbern und anderen Betroffenen.

Wir sammeln, erheben, verarbeiten, nutzen und speichern personenbezogene Daten nur im Einklang mit den jeweiligen gesetzlichen Vorgaben und unserer Datenschutzrichtlinie.

Wir treffen angemessene und geeignete technische und organisatorische Maßnahmen, um die bei uns vorhandenen Daten vor unberechtigtem Zugriff, unbefugter Verwendung, Missbrauch oder Verlust zu schützen.

IT-Sicherheit

Die Nutzung unserer IT-Infrastruktur erfordert klare Regeln. Auf diese Weise schützen wir nicht nur das Unternehmen, sondern auch die persönlichen Daten unserer Mitarbeitenden. Auch wenn wir hohe Sicherheitsstandards haben, um etwa Cyber-Angriffe von außen abzuwehren, sind wir auf die Sensibilität und Mithilfe unserer Mitarbeitenden angewiesen. Denn die größte Sicherheitslücke führt über die Mitarbeitenden eines Unternehmens. In unserer IT-Sicherheitsschulung wird jedem Mitarbeitenden der sicherheitsbewusste Umgang mit Daten sowie Hard- und Software vertraut gemacht.

Der Verhaltenskodex weist nur exemplarisch auf einige der wichtigsten Verhaltensgrundsätze hin:

- Sperren Sie Ihren PC bzw. Terminal gegen Zugriff Dritter vor dem Verlassen des Arbeitsplatzes.
- Fahren Sie Ihren PC am Ende des Arbeitstages herunter.
- Der Einsatz privater Hard- und Software zu dienstlichen Zwecken ist ohne vorherige Erlaubnis nicht zulässig.
- Wählen Sie Benutzer- und Systempasswörter stets so, dass sie den hierfür vorgesehenen Richtlinien entsprechen.
- Rufen Sie keine Webseiten auf oder laden Sie Dateien herunter, die Ihnen zweifelhaft erscheinen. Bei E-Mails gilt besondere Vorsicht, wenn Anhänge unbekannter Absender geöffnet oder auf Hyperlinks in Mitteilungen geklickt werden soll, da es sich hierbei um eine Schadsoftware handeln kann. Der Erhalt solcher Mails ist der IT-Abteilung zu melden.
- Bitte stellen Sie sicher, dass an Ihrem unbeaufsichtigten Arbeitsplatz keine vertraulichen Informationen zugänglich sind. Alle unternehmens- oder arbeitsbezogenen Informationen müssen ausreichend vor dem Zugriff Dritter geschützt werden.

Wahrung der Betriebsgeheimnisse

Wir kommen im Rahmen unserer Tätigkeit mit vertraulichen Informationen in Berührung und erlangen Kenntnis von Betriebsinterna, die nicht für die Öffentlichkeit oder Dritte bestimmt sind. Alle Mitarbeitenden sind zur Wahrung der Vertraulichkeit und Beachtung des Datenschutzes vertraglich verpflichtet. Bei der Wahrung von Betriebsgeheimnissen geht es in erster Linie darum, die geistigen Eigentumsrechte von ERFURT zu schützen. Unser Ansinnen ist es ausdrücklich nicht, das Unternehmen abzuschotten oder bestimmte Sachverhalte von öffentlichem Interesse zu verheimlichen.

Was ist vertraulich?

- Vertraulich sind z. B. betriebswirtschaftliche Kennzahlen, Produktionspläne, Software-Lösungen oder auch Ablaufpläne.
- Nicht öffentliche Informationen aller Art von oder über Lieferanten, Kunden, Berater und Agenten sind ebenfalls nicht für Dritte bestimmt.
- Generell gelten alle Informationen als Geschäftsgeheimnis, die nicht offenkundig, sondern nur einem begrenzten Personenkreis zugänglich sind und an deren Nichtverbreitung wir ein berechtigtes Interesse haben.
- Ob Unternehmensstrategie oder neues Produktdesign: Betriebsgeheimnisse sind oft das Ergebnis harter Arbeit und für den Unternehmenserfolg unerlässlich. Wir sorgen deshalb dafür, dass Vertrauliches vertraulich bleibt.

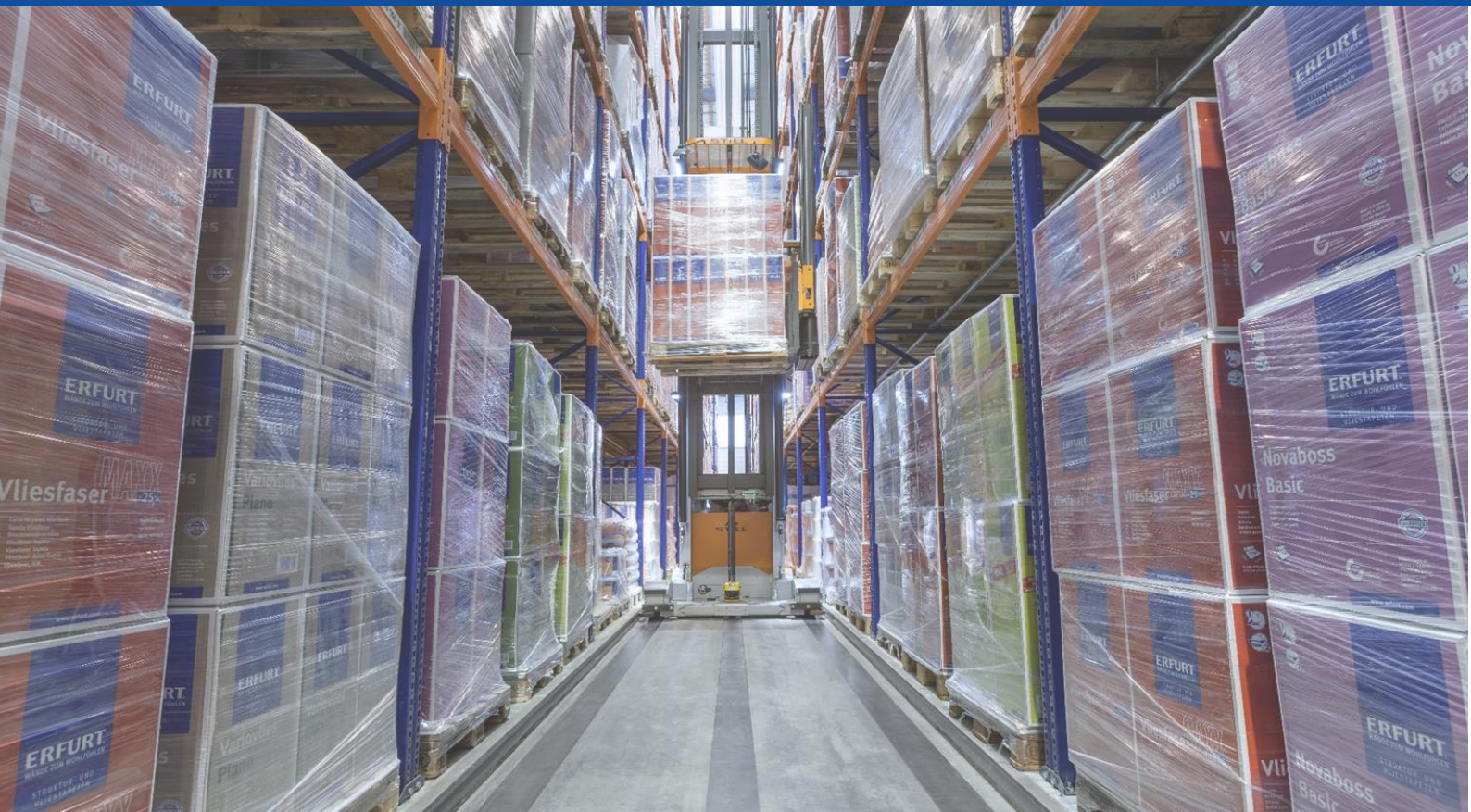
Besondere Verantwortung der Führungskräfte

Wir betrachten die Grundsätze des Verhaltenskodex als festen Bestandteil unserer täglichen Arbeit. Verstöße gegen den Verhaltenskodex werden von der ERFURT-Gruppe nicht toleriert. Wir übernehmen persönlich Verantwortung für unser Verhalten. Bei allen Angelegenheiten, die ERFURT betreffen, handeln wir nach bestem Wissen und Gewissen.

Alle Mitarbeitenden werden darin unterstützt, die in ihrem Arbeitsumfeld einschlägigen Gesetze und behördlichen Vorschriften zu kennen und zu beachten. Dabei bieten die internen Anweisungen und Richtlinien wesentliche Unterstützung und Orientierung.

Der Geschäftsführung und unserem Führungskreis kommt bei der Einhaltung des Verhaltenskodex eine besondere Verantwortung zu. Sie übernehmen zum einen eine Vorbildfunktion und haben zum anderen die Aufgabe, ihren Mitarbeitenden nicht nur durch eigenes einwandfreies Verhalten, sondern auch durch die gezielte Thematisierung eine Unterstützung bei der Bewältigung dieser Anforderungen zu sein.

Unsere Verantwortung als Geschäftspartner



Wettbewerbs- und Kartellrecht

ERFURT bekennt sich zum fairen Wettbewerb in allen geschäftlichen Beziehungen und erwartet dies auch von Geschäftspartnern. Dabei befolgen wir die für uns gültigen Wettbewerbs- und Kartellgesetze. Absprachen (auch informeller Natur) zwischen Unternehmen, die den Wettbewerb verhindern, einschränken oder verfälschen, sind verboten.

Wir beteiligen uns nicht an illegalen wettbewerbsbeschränkenden Vereinbarungen und Verhaltensweisen, insbesondere Absprachen über Preise, Konditionen und Marktaufteilung mit Wettbewerbern oder Kunden bzw. Lieferanten. Auch Vereinbarungen zwischen Wettbewerbern zu Produktentwicklungen oder technischen Standards können kartellrechtlich problematisch sein. Gebietsbeschränkungen oder Exklusivitätsvereinbarungen können auch als kartellrechtlich relevante Einschränkung des Wettbewerbs angesehen werden und sind im Vorfeld immer auf ihre rechtliche Zulässigkeit hin zu überprüfen.

Bei Kontakten zu Wettbewerbern und Geschäftspartnern sprechen unsere Mitarbeitenden in verantwortlicher Weise nicht über interne Angelegenheiten, z.B. über Preise und Verkaufs- oder Finanzierungsbedingungen, Kosten, Marktübersichten, organisatorische Abläufe oder andere vertrauliche Informationen, aus denen Wettbewerber oder Geschäftspartner Wettbewerbsvorteile ziehen könnten.

Alle betreffenden Mitarbeitenden nehmen regelmäßig an unserer Compliance Schulung teil.

Der Themenbereich „Wettbewerbs- und Kartellrecht“ kann die Prüfung kartellrechtlicher Fragestellungen nicht ersetzen. Er dient lediglich dazu, das Bewusstsein für diese Themen zu schärfen.

Verantwortung für unsere Lieferkette

Wir wählen unsere Geschäftspartner und Lieferanten auch danach aus, inwieweit sie die Grundsätze, die wir uns in dieser Richtlinie gegeben haben, ebenfalls befolgen. Mit der Zustimmung zu unserem Lieferantenkodex verpflichten sich unsere Lieferanten dazu, nach diesem zu handeln. Dort sind unsere Erwartungen an das Verhalten von Geschäftspartnern in Bezug auf zentrale Umwelt- und Sozialstandards vertraglich festgehalten.

Wir setzen auf langfristige und partnerschaftliche Lieferantenbeziehungen, denn nur so können wir Verantwortung für die Lieferkette übernehmen.

Handelskontrollen

ERFURT führt internationale Geschäftsbeziehungen. Somit sind wir aktiv am internationalen Güterbeziehungsweise Dienstleistungsaustausch beteiligt.

Die anwendbaren nationalen und internationalen Handelskontrollgesetze und die geltenden Vorschriften zur Import- und Exportkontrolle halten wir ein. Wir exportieren nicht in Länder oder an Organisationen, für die ein für uns geltendes Embargo besteht; Gleiches gilt für den Import.

Geschenke und Einladungen

Geschenke, Geschäftsessen und Veranstaltungen dienen auch im Geschäftsleben dazu, Dank und Wertschätzung auszudrücken und können in angemessenem Umfang ein legitimes Mittel zum Aufbau und zur Vertiefung von Geschäftsbeziehungen sein. Sie dürfen allerdings nie dazu dienen, unlautere geschäftliche Vorteile zu erlangen und in einem Umfang oder einer Art und Weise erfolgen, die geeignet ist, die berufliche Unabhängigkeit und Urteilskraft der Beteiligten in Frage zu stellen.

Wir orientieren uns an einem Richtwert von maximal 60 €, bis zu dem unsere Mitarbeitenden Geschenke annehmen und überreichen dürfen. Wenn dieser Schwellenwert überschritten wird, ist eine gesonderte Rücksprache mit der Geschäftsführung verpflichtend. Derartige Geschenke / Einladungen prüfen wir und nehmen diese nur an, wenn sie einem geschäftlichen Anlass dienen und nicht unangemessen häufig stattfinden.

ERFURT toleriert keinerlei Form von Bestechung oder Bestechlichkeit, Vorteilsannahme oder Vorteilsgewährung. Wer die Regeln für Geschenke und Einladungen dieses Verhaltenskodex nicht beachtet, läuft das Risiko, sich wegen Korruptionsdelikten strafbar zu machen. Besondere strenge Maßstäbe sind bei Kontakten mit Amtsträgern geboten.

Wenn wir die folgenden Regeln beachten, vermeiden wir typische Fallstricke, die im Umgang mit Geschenken oder Einladungen zu Schwierigkeiten für unsere Mitarbeitenden oder ERFURT führen könnten:

- Wert und Anlass angemessen, keine häufige Wiederholung
- Keine Geschenke an die Privatadresse
- Nicht vor Vertrags- und Vergabeentscheidungen
- Niemals Geschenke fordern oder anregen
- Keine Geldgeschenke
- Einladungen zu Geschäftsessen nur in angemessenem, ortsüblichem Umfang
- Geschäftliche Einladungen zu Veranstaltungen nur, wenn der geschäftliche Charakter im Vordergrund steht und der Einladende anwesend ist
- Alle Kosten, Geschenke und Einladungen vorschriftsgemäß erfassen

Vermeidung von Interessenskonflikten

Interessenskonflikte können rechtliche Nachteile und Probleme nach sich ziehen, daher sind sie grundsätzlich zu vermeiden.

Es gibt jedoch geschäftliche Situationen, in denen Interessenskonflikte nicht immer vermeidbar sind. Deshalb müssen potenzielle oder bestehende Interessenskonflikte stets transparent und ausdrücklich offengelegt werden.

Unsere Verantwortung als Teil der Gesellschaft



Menschenrechts- und Umweltstandards

ERFURT achtet und schützt die geltenden Vorschriften zum Schutz der Menschenrechte und Umweltstandards als fundamentale und allgemeingültige Vorgaben.

Wir lehnen jegliche Kinder-, Zwangs- und Pflichtarbeit sowie jegliche Form von moderner Sklaverei und Menschenhandel ab. Das gilt nicht nur für die Zusammenarbeit innerhalb unseres Unternehmens, sondern selbstverständlich auch für das Verhalten von und gegenüber Geschäftspartnern.

Nachhaltiger Umwelt- und Klimaschutz sowie Ressourceneffizienz ist für uns seit Generationen fester Bestandteil der Firmenphilosophie. Sowohl bei der Entwicklung neuer Produkte als auch beim Betrieb von Produktionsanlagen achten wir darauf, dass alle hiervon ausgehenden Auswirkungen auf Umwelt und Klima so gering wie möglich gehalten werden und unsere Produkte einen möglichst positiven Beitrag zu Umwelt- und Klimaschutz bei unseren Kunden leisten.

ERFURT ist nach internationalen Standards zertifiziert, u. a. ISO 9001 (Qualitätsmanagementsystem), ISO 14001 (Umweltmanagementsystem) und ISO 50001 (Energiemanagementsystem).

Wir dokumentieren die Tätigkeiten und Leistungen unseres Unternehmens im Hinblick auf die nachhaltige Entwicklung durch einen ausführlichen und umfassenden Nachhaltigkeitsbericht.

Produktqualität und Produktsicherheit

ERFURT ist ein starker Partner. Alle unsere Produkte entsprechen höchsten Qualitätsstandards, wobei die Ansprüche der Kunden sowie die Praxistauglichkeit für uns an vorderster Stelle stehen.

Als Vorreiter der Branche fördern wir den Umweltgedanken aktiv und optimieren unsere Produktion und Prozesse in Richtung Nachhaltigkeit. Die Wohngesundheit unserer Produkte ist ein Ergebnis daraus.

Regelmäßig bewerten Prüfverfahren und Audits unsere Fortschritte und unterstützen uns bei weiteren Verbesserungen. Zusätzlich unterstreichen zahlreiche Auszeichnungen die Qualität unserer Produkte und unserer Arbeit. Tests und Zertifizierungen durch den TÜV Nord und andere renommierte Institute sind weitere Belege für den hohen Qualitätsstandard.

Unternehmenskommunikation

Um das Vertrauen von Kunden, Geschäftspartnern und anderen Stakeholdern zu erhalten, achten wir auf eine einheitliche und klare Kommunikation.

Auf diesem Weg stellen wir sicher, dass keine falschen oder veralteten Informationen nach außen gegeben werden und wir mit einer Stimme sprechen. So können wir die Botschaften unserer Unternehmensmarke konsistent kommunizieren und damit die positive Wahrnehmung von ERFURT stärken.

Weiterführende Informationen

Einhaltung der Verhaltensanforderungen

Dieser Verhaltenskodex vereint die wichtigsten Leitlinien für unser wertorientiertes Verhalten und gibt die grundlegenden Bestandteile der Unternehmenskultur von ERFURT verbindlich wieder. Über dieses Dokument hinaus gibt es noch weitere interne Handlungsanweisungen. Sie ergänzen den Verhaltenskodex mit detaillierten Vorgaben zu einer Vielzahl an Prozessen und sind ebenfalls verbindlich.

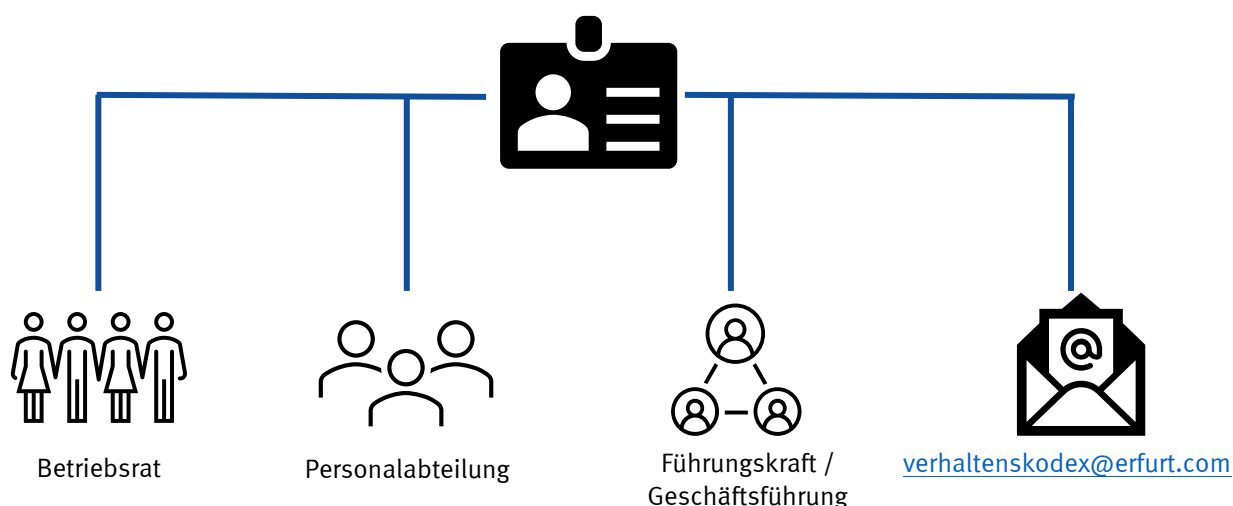
Von unseren Mitarbeitenden erwarten wir, dass sie sich mit unseren ethischen Grundsätzen identifizieren und ihr Handeln stets an diesen Verhaltensgrundsätzen ausrichten.

Unsere Führungskräfte leben unsere Grundsätze beispielhaft vor und stellen sicher, dass ihr Verantwortungsbereich die Regelungen kennt und einhält.

Unseren Mitarbeitenden ist bewusst, dass Verstöße gegen diesen Verhaltenskodex sowie Verstöße gegen geltende Gesetze, Normen und unternehmensinterne Regelungen von ERFURT nicht toleriert werden und im Einzelfall arbeitsrechtliche, zivilrechtliche sowie strafrechtliche Konsequenzen nach sich ziehen können.

Meldestelle und Hinweisgeberschutz

Zur Meldung möglicher Fragen, Anregungen oder Regelverstößen stellen wir unseren Mitarbeitenden verschiedene Wege zur Verfügung. Hinweise behandeln wir stets vertraulich. Jedem gemeldeten Hinweis wird nachgegangen, ohne dass der meldende Mitarbeitende Konsequenzen befürchten muss.



Wir berücksichtigen, dass manche Hinweise direkt mit der betroffenen Person geklärt werden können. In einigen Fällen können auch die Führungskraft, die Personalabteilung oder der Betriebsrat zur Unterstützung hinzugezogen werden.

Für weitergehende Fragen rund um den Verhaltenskodex steht allen Mitarbeitenden und auch Dritten (Kunden, Lieferanten etc.) zudem die zentrale E-Mail-Adresse verhaltenskodex@erfurt.com zur Verfügung.

ERFURT & SOHN KG
Hugo-Erfurt-Str. 1
42399 Wuppertal
GERMANY
Tel. + 49 202 / 61 10 - 0
Fax + 49 202 / 61 10 - 8 94 51
E-Mail: info@erfurt.com

german paper solutions GmbH & Co. KG
Wupperstraße 38
58332 Schwelm
GERMANY
Tel. + 49 202 / 61 10 - 0
Fax + 49 202 / 61 10 - 8 94 51
E-Mail: info@erfurt.com